

Acta de la reunión del Comité de Seguridad y Salud de "ALTEN SOLUCIONES, PRODUCTOS, AUDITORIA E INGENIERIA, S.A.U." celebrada el día 26 de abril de 2017 a las 12:00 horas, en el domicilio social de la empresa sito en Calle Vía de los Poblados, nº 3, parque empresarial Cristalía, edificio 5, 2ª planta.

Asisten a la misma:

Por parte del Comité:

M^{ra} Luz Romero

David Velasco

Francisco Ruiz

David Robledo

Esther González

Por parte de la Empresa:

Javier Pavón

Luisa Llorente

César Criado

Entrega de documentación

La empresa hace entrega a la RLT de la siguiente documentación:

- Listado de proveedores y trabajadores desplazados a clientes con fecha marzo de 2017.
- Informe de siniestralidad del periodo 16/02/2017 al 26/04/2017.
- Plan de emergencias de Madrid, actualizado a abril 2017.
- Modalidad Preventiva.

Se acuerda con la empresa que el listado de proveedores y trabajadores se enviará en formato electrónico. Los delegados solicitan que toda la documentación se entregue en formato electrónico.

Cambio en los componentes del CSS

La empresa informa de que al tener que ser 5 los miembros por parte de la empresa en el CSS se añade un nuevo miembro que será César Criado. También indican que quieren realizar un cambio en el Reglamento del CSS, que consiste en el cambio de Presidente. La empresa enviará el nuevo Reglamento por correo electrónico.

La empresa informa de un cambio en el modelo de organización preventiva de la empresa. Asimismo también informa del cambio en el Plan de Emergencias, todo ello motivado por la salida de Eleazar Sierra del CSS.

Climatización

Se acuerda fijar los aparatos de climatización en el modo ventilación.

Los delegados informan que en el puesto de Juan Manuel Rodríguez se produce mucho ruido por los conductos de ventilación y se solicita una revisión. La empresa indica que lo revisará.

Propuestas de los delegados

Los delegados solicitan que la empresa mande un correo a los trabajadores pidiendo que no se use la zona más cercana a la puerta de office para mantener conversaciones por móvil. La empresa indica que lo está estudiando.

Los delegados informan que ha habido quejas de trabajadores sobre la limpieza de sus mesas. La empresa informa que lo mirará.

Los delegados proponen que en la máquina de vending haya productos más sanos, con menos azúcar. La empresa indica que ya se intentó hacerlo, pero la gente no lo compraba. Los delegados proponen que la máquina de café vuelva a ser gratis como lo era antes. Y también proponen que se vuelvan a instalar las fuente de agua que había anteriormente. La empresa indica que lo pasará a dirección.

Los delegados vuelven a insistir en el tema de que se que quede un frigorífico sin vaciar cada viernes. Y que lo comentaron con el personal de limpieza y les respondieron que para ellas no supondría mayor problema. La empresa indica que lo mirará.

Los delegados solicitan que haya siempre 2 rollos de papel en el office ya que últimamente se gasta a un ritmo más rápido de lo normal. Y también indican que se podía mandar un correo solicitando a la gente que haga un uso responsable de los mismos. La empresa indica que lo estudiará.

Los delegados preguntan por su solicitud sobre la realización del curso de atención telefónica para los empleados que realizan esa función y no estaban incluidos. La empresa responde que está preguntando a los managers para identificar a los trabajadores que realizan esa función.

Los delegados preguntan por el acceso a la plataforma online de formación. La empresa indica que se proporcionará un usuario para el acceso.

Los delegados preguntan por la formación específica para los trabajadores que trabajan en horario nocturno y con rotación de turnos. La empresa indica que los riesgos son los mismos, pero que revisará si deberían tener una formación específica y chequeos con más frecuencia. Asimismo los delegados solicitan información de los proyectos con turnos y nocturnidad.

Los delegados solicitan la lista de trabajadores con nombre y apellidos y los cursos que han realizado por perfil de curso de PRL en 2016 y los que se van a realizar en 2017. La empresa lo estudiará.

Los delegados de CGT solicitan participar en la negociación del Protocolo de Acoso y el Plan de Igualdad. La empresa les responde que aquí no se va a tratar y que les responderán de manera particular.

Los delegados solicitan una sala de lactancia. La empresa responde que lo estudiará. Asimismo solicitan plazas de garaje reservadas para mujeres embarazadas y personas con movilidad reducida o problemas de movilidad. La empresa lo estudiará. Los delegados solicitan un listado de trabajadores en teletrabajo. La empresa indica que lo mirará.

Se concreta fecha para la siguiente reunión el día 19/07/2017, a las 10:00

Y sin más que tratar, se levanta la sesión.

En Madrid, a 26 de abril de 2017.

Representantes de la Empresa

Delegados de Prevención *[Handwritten Signature]*