

Ante todo, gracias a todos los que asistieron ayer a la asamblea, y por extensión a todos los que aún no pudiendo asistir muestran interés por el futuro de todos nosotros.

Qué pasó ayer, en la asamblea

---

*Primero, informamos a los asistentes de las intenciones de la empresa:*

- **Expediente de regulación de empleo que afecta a 141 trabajadores** de toda España. Los criterios para la elaboración de esta lista, como siempre, no están nada claros: gente sin proyecto asignado que está dentro, gente sin proyecto asignado que no está dentro, gente con proyecto que interesa que esté dentro, gente con jornada reducida que está dentro, es decir nos puede afectar a cualquiera.
- **Bajada encubierta de salario a toda la plantilla.** En palabras de la empresa, se nos “variabilizará” una parte del salario fijo, en concreto un 10%, de forma que vamos a cobrar un 10% menos y solamente en el caso (remoto a nuestro parecer) de que la empresa tenga ventas por valor de 64 millones de euros, se nos devolverá nuestro dinero (eso sí, no recuperaremos el dinero hasta septiembre del 2014).
- **El plan de viabilidad** que nos presenta la empresa no es más que la confirmación de tomar estas medidas. ***Pero NO DICE en ningún momento que vaya a tomar medidas de cambios de dirección u organización,*** o en la política empresarial que sigue.
- **Unificación del calendario laboral.** No podemos decir nada referente a esto, puesto que no nos han dado ningún tipo de explicación al respecto.
- **Eliminar la complementariedad de salario en el caso de las Bajas por Incapacidad Temporal.** Es decir las complementaciones serán solo las que dice el convenio.

*Segundo, intentamos responder a las preguntas que nos plantearon*

*Y tercero, escuchamos y nos hicimos partícipes de la voluntad común de los asistentes, en su deseo de que se haga oír nuestra palabra. **LA PALABRA DE LOS TRABAJADORES.** Ayer en la asamblea vimos una unión de todos los trabajadores a favor de hacer huelga para hacer frente a la empresa y obligarla a sentarse de **verdad** a intentar solucionar esta situación.*

Hoy os podemos decir que:

---

**1.- Porque la empresa no ofrece soluciones, solo nuestros sacrificios.**

**La movilización continúa contra la Reforma Laboral.**

Si estás leyendo esto eres la resistencia.

Queremos que se plantee un plan de viabilidad, que nos hagan partícipes de las decisiones empresariales, de las acciones a tomar para hacer frente a la situación y sobre todo que se depuren responsabilidades en una Dirección que nos ha llevado a esta situación.

## **2.- Porque queremos que se nos tenga en cuenta**

Si la empresa quisiera mantener una negociación, no tomaría estas medidas en estas fechas. No nos obligaría a cumplir los plazos por la ley de 15 días naturales, que se nos quedan en 6 posibles.

## **3.- Porque el sacrificio de 90 personas en un ERTE no quede en saco roto.**

Después de 6 meses de ERTE la empresa no ha tomado ningún tipo de iniciativa para que esto no se vuelva a producir y de hecho nos plantea medidas más duras aún. ¿Cuándo será el próximo? ¿En junio del próximo año? ¿A quiénes afectará?

## **4.- Porque siempre pagamos los mismos.**

Y no vale que tú seas la persona más currante del mundo, mañana estás sin proyecto una semana y serás carne de cañón.

## **5.- Y sobre todo porque la voluntad de todos es decir basta.**

Por todo ello: Os comunicamos que la Sección Sindical Estatal de CCOO de Alten hemos presentado papeleta de **HUELGA** a partir del día 8 de enero y solicitamos vuestro apoyo para que os hagáis partícipes de esta convocatoria. Necesitamos que la propaguéis al resto de compañeros que tenéis a vuestro lado, para que sepamos que todos **estamos unidos**.

***El objetivo de esta Huelga es que la empresa retire las medidas que nos quiere imponer con plazos tan cortos, y poder establecer un diálogo real para solucionar los posibles problemas de la empresa.***

**La movilización continúa contra la Reforma Laboral.**

Si estás leyendo esto eres la resistencia.

Hacednos llegar vuestra intención de huelga a través del correo. Manda un correo con el asunto **SI A LA HUELGA** a la dirección: [alten@comfia.ccoo.es](mailto:alten@comfia.ccoo.es)